

Centrum Doskonałości Działu Badawczego Centrum Onkologii

Biuletyn Informacyjny

Nr 5; Czerwiec 2005

Spis treści:

- 1. Informacje o zebraniach naukowych**
- 2. Inne informacje**

Biuletyn redagowany przez zespół:

Doc. Piotr Widlak (widlak@io.gliwice.pl; 9672)

Prof. Zdzisław Krawczyk (krawczyk@io.gliwice.pl; 9757)

1. Informacja o zebraniach naukowych.

Najbliższe ogólno-instytutowe zebrania naukowe:

(sala konsyliarna Przychodni, godz. 13.30)

6 czerwca 2005

Dr Ewa Małusecka

(Zakład Biologii Nowotworów)

„Sprawozdanie z projektu IOG-09 i 11/2003 Hypoxia cell mapping i Dose painting dla hipofrakcjonowanej radioterapii raka gruczołu krokowego skojarzonej z real-time brachyterapią i hipertermią monitorowanych czynnikami molekularnym; Poszukiwanie nowych molekularnych czynników predykcyjnych i prognostycznych w uzupełnieniu PSA i skali Gleason”

20 czerwca 2005

Dr Agnieszka Czarniecka

(Klinika Chirurgii Onkologicznej)

„Czy zawsze w rakach zróżnicowanych tarczycy konieczne jest całkowite usunięcie narządu”

Seminaria Zakładu Radiobiologii Doświadczalnej i Klinicznej:

(czwartki, godzina 9.30)

2 czerwca 2005

Mgr Magdalena Kalinowska: *Nukleaza apoptotyczna DFF40/CAD*

9 czerwca 2005

Dr hab. Maria Wideł: *Hipoksja, problem nie tylko w radioterapii*

16 czerwca 2005

Mgr Bożena Lubecka: *Spontaniczne i indukowane uszkodzenia DNA w subpopulacjach limfocytów T i komórek NK oceniane przy użyciu testu kometowego*

23 czerwca 2005

Dr Iwona Mitrus: *Właściwości przeciwnowotworowe kombretastatyny*

W najbliższym czasie w naszym Instytucie będą miały miejsce dwa interesujące wydarzenia organizowane przez panią prof. Barbarę Jarząb i jej zespół:

Molecular Endocrinology in Clinical Practice

Gliwice, June 26-29, 2005

Summer School of Molecular Medicine

**Integrated course for students of Postgraduate School of Molecular Medicine
20 participants, 3-4th year of study. The whole course will be held in Polish.**

oraz

Konferencja

**STUDIUM MEDYCYNY MOLEKULARNEJ
POLSKIE TOWARZYSTWO ENDOKRYNOLOGICZNE
CENTRUM ONKOLOGII-INSTYTUT
im. Marii Skłodowskiej-Curie, Oddział w Gliwicach**

Molecular Endocrinology: From Genes to Disease

Gliwice, 30.06.2005 – 01.07.2005

Biuro Organizacyjne: 032 278 93 01/ fax: 032 278 93 25; e-mail: zmnieo@io.gliwice.pl

Inne informacje:

Minister Nauki i Informatyzacji przyznał Sieci Centrów Doskonałości **BioMedTech Silesia**, którego częścią jest nasze CD, dofinansowanie na realizację kosztów współpracy międzynarodowej.

Trwa kolejny konkurs stypendialny dla kobiet-naukowców organizowany przez L'Oreal Polska i Polską Sieć UNESCO. Termin zgłaszania aplikacji do 31 lipca 2005. Więcej informacji na stronie: <http://www.lorealdlakobietinauki.pl>. Przypominamy, że laureatka ubiegłorocznego konkursu została m.in. dr Katarzyna Lisowska z Zakładu Biologii Nowotworów. Dr Lisowska może zainteresowanym osobom służyć radą przy formułowaniu wniosku (kasial@io.gliwice.pl).

Przypominamy, że z dniem 30 czerwca upływa termin składania wniosków do MNiI na granty budowlane i aparaturowe. Szczegółowe informacje dostępne są na stronie internetowej MNiI oraz w Biurze Obsługi Grantów (pani Maria Maor). Wnioski powinny być gotowe do podpisu co najmniej na 2 tygodnie wcześniej.

Przypominamy, że z dniem 31 lipca 2005 upływa termin składania wniosków na projekty badawcze finansowane przez MNiI. Wnioski powinny być gotowe do podpisu co najmniej na tydzień wcześniej.

W dniu 15.04.2005 zawarte zostało porozumienie między naszym Instytutem a Politechniką Śląską w Gliwicach, regulujące zasady współpracy naukowej, badawczej i dydaktycznej.

W dniu 25.04.2005 zawarte zostało porozumienie między naszym Instytutem a Uniwersytetem Śląskim w Katowicach i Śląską Akademią Medyczną w Katowicach, dotyczące współdziałania przy pozyskaniu środków na zakup i wykorzystania w badaniach naukowych dyfraktometrów rentgenowskich.

W konkursie a wstępne propozycje zamawianych projektów naukowo-klinicznych (ogłoszenie w Biuletynie nr 4) zgłoszone zostały następujące propozycje:

- ***Profile ekspresji genów w rakach jajnika wrażliwych i opornych na chemioterapię.***
- ***Oznaczanie nowych markerów w raku gruczołu krokowego.***
- ***Wpływ głębokości ośrodka rozpraszającego promieniowanie jonizujące stosowane w radioterapii nowotworów na powstawanie uszkodzeń genetycznych i śmierci komórek prawidłowych i nowotworowych in vitro.***
- ***Poszukiwanie markerów ryzyka i przebiegu choroby w raku jelita grubego i odbytnicy; polimorfizm i mutacje genów kodujących białka naprawy DNA, subpopulacje limfocytów, profil ekspresji genów.***
- ***Ocena przydatności spektroskopii ¹H MR in vivo mózgowia w diagnozowaniu przerzutów z niedrobnokomórkowym rakiem płuc***
- ***Porównanie tolerancji i skuteczności miejscowej pooperacyjnej napromieniania przez 7 dni w tygodniu i pooperacyjnej radio-chemioterapii u chorych na raka płaskonabłonkowego regionu głowy i szyi***
- ***Wykorzystanie narzędzi proteomicznych do znalezienia nowych markerów molekularnych użytecznych w diagnostyce raka piersi***
- ***Ocena wartości prognostycznej ekspresji neuropiliny-1 i endogliny (CD 105) w raku jelita grubego.***

Komisja Europejska ogłosiła jako załączniki do Zalecenia Komisji z dnia 11 marca 2005
Europejską Kartę Naukowca i Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Dokumenty opracowane zostały w Dyrekcji Generalnej ds. Badań Komisji Europejskiej w związku z pracami Komitetu Sterującego ds. Zasobów Ludzkich i Mobilności Pracowników Naukowych w Europejskiej Przestrzeni Badawczej.

Komitet składa się z przedstawicieli Komisji Europejskiej oraz reprezentantów państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego i państw kandydujących do UE. Dokumenty stanowią instrumenty polityki mobilności UE, za pomocą których Komisja Europejska dąży do:

1. Zwiększenia atrakcyjności zawodu naukowca w Europie, co powinno wpłynąć na zwiększenie liczby naukowców w UE. Potrzeba zwiększenia liczby naukowców pracujących w UE wynika pośrednio z postanowień Strategii Lizbońskiej.

2. Zwiększenia mobilności pracowników naukowych w UE, przy czym rozróżniane są dwa jej aspekty:
a) mobilność międzysektorowa – mobilność pomiędzy sektorem nauki (w Polsce: uczelnie wyższe, PAN i jednostki badawczo-rozwojowe) i sektorem przedsiębiorstw, która wpływa tak na podnoszenie kwalifikacji pracowników naukowych, jak i na zwiększenie poziomu wykorzystywania wyników badań naukowych przez gospodarke;

b) mobilność międzynarodowa – tak pomiędzy krajami członkowskimi Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jak i pomiędzy nimi a krajami trzecimi (w ten aspekt mobilności wpisuje się również dążenie do zwiększenia napływu do UE naukowców z państw trzecich).

Karta i Kodeks zostały ogłoszone przez Komisję Europejską w formie zalecenia. Oznacza to, co prawda, że nie mają one charakteru prawnie wiążącego, ale nakładają na Państwa Członkowskie polityczne zobowiązanie doprowadzenia do stosowania ich postanowień przez podmioty, do których dokumenty te są adresowane. Są one skierowane przede wszystkim do naukowców i ich pracodawców oraz do instytucji finansujących badania naukowe i zalecają stosowanie zasad i reguł w nich określonych. Odnoszą się przede wszystkim do procedur rekrutacji pracowników naukowych oraz do różnych aspektów polityki w zakresie rozwoju kariery naukowej. Podstawowym celem jest uczynienie procedur rekrutacji bardziej przejrzystymi i otwartymi. Dotychczas nie został sprecyzowany sposób wdrażania Karty i Kodeksu. Komisja Europejska oraz Państwa Członkowskie współpracujące w ww. Komitecie Sterującym wypracują jeszcze w tym roku ogólne wytyczne, wskazujące najlepsze sposoby implementacji ww. dokumentów. W MNIi rozpoczęto analizę właściwych aktów normatywnych w celu zidentyfikowania ewentualnych przeszkód prawnych dla stosowania postanowień Karty i Kodeksu przez polskie instytucje naukowe. Komisja Europejska zachęca wszystkie organizacje zatrudniające naukowców (a więc nie tylko publiczne instytucje naukowe, lecz również przedsiębiorstwa prowadzące prace B+R) do jak najszybszego implementowania zasad zawartych w Karcie i Kodeksie do wewnętrznych regulaminów, statutów i innych dokumentów związanych z polityką rozwoju kadr oraz określających w szczególności procedury rekrutacji naukowców i ich oceny.

Treść dokumentów na stronie:

http://www.mnii.gov.pl/_gAllery/95/86/9586.pdf

Z ciekawszych sformułowań Europejskiej Karty Naukowca:

pkt. 6. Należy wprowadzić i wdrożyć nowe narzędzia rozwoju kariery naukowców....

pkt. 7. Lepsze i wyraźniejsze perspektywy zawodowe pomagają również rozwijać w społeczeństwie pozytywne nastawienie do zawodu naukowca, a tym samym stanowią zachętę dla młodych ludzi do podejmowania pracy naukowej.

Pkt. 15. Społeczeństwo powinno w większym stopniu doceniać zakres obowiązków i profesjonalizm, jakim naukowcy wykazują się w swojej pracy na różnych etapach kariery zawodowej oraz w ramach różnych funkcji, jakie pełnią, np. jako specjaliści, liderzy, koordynatorzy projektów, menedżerowie, opiekunowie naukowcy, mentorzy, doradcy zawodowi lub popularyzatorzy nauki.

Karta zaleca:

1. Aby Państwa Członkowskie starały się podejmować niezbędne kroki w celu zapewnienia, by grantodawcy lub pracodawcy naukowców stwarzali i utrzymywali sprzyjające środowisko naukowe oraz kulturę pracy, w których ceni się, motywuje i wspomaga poszczególne osoby oraz grupy badawcze, a także zapewnia im się niezbędne materiały oraz wsparcie niematerialne pozwalające im osiągnąć wyznaczone cele i wykonać swoje zadania. W tym kontekście priorytet należy nadać organizacji warunków pracy i szkolenia na wczesnym etapie kariery zawodowej naukowców, ponieważ ma ona wpływ na przyszłe wybory pracowników naukowych i atrakcyjność kariery w sektorze badań i rozwoju.