

**Centrum Onkologii – Instytut im. Marii Skłodowskiej-Curie
Oddział w Gliwicach**

Biuletyn Informacyjny

Nr 74; Grudzień 2013

Biuletyn redaguje:

Piotr Widlak (widlak@io.gliwice.pl; 9672)

Sekretariat Naukowy

Aleksander Sochanik (asochanik@io.gliwice.pl; 9677)

Strona internetowa Centrum Badań Translacyjnych:

<http://www.cd.io.gliwice.pl>

1. Zebrania naukowe

Seminaria Działu Badawczego (czwartki, godzina 9.15, Sala Wykładowa im. Świąckiego)

05.12.2013	Magdalena Jarosz (CBT): Wpływ kombinacji leków antyangiogennych i immunomodulacyjnych na mikrośrodowisko nowotworowe.
12.12.2013	Joanna Łanuszewska (CBT): Białka naprawcze a terapia przeciwnowotworowa.
19.12.2013	Elżbieta Zipper (Instytut Fizyki, UŚ): Fizycy w badaniach nowotworów: nowe idee, metody, perspektywy.

Kliniczne Zebrania Naukowe (środy, godzina 8.15, Sala Konsyliarna Przychodni):

04.12.2013	Rafał Ulczok (KChOR): Przeszczep twarzy. Zespół ds. Zakażeń Szpitalnych: Szkolenie
11.12.2013	Barbara Bekman (ZPRB): Truebeam - nowe możliwości napromieniania. Anna Syska-Bielak: Szkolenie na temat komunikacji z pacjentem.
18.12.2013	Katarzyna Bałasz (ZRt): Investigation of the self-renewal and differentiation capacity of cells isolated from salivary glands and thyroid glands after irradiation using the sphere-forming assay. Marcin Szweda (ZRt): Zastosowanie mikroradiochirurgii CyberKnife w leczeniu przerzutów do kości z wyjątkiem kręgosłupa. Lukasz Boguszewicz (ZFM): Do czego lekarzowi może przydać się NMR wysokiej rozdzielczości?

W dniu **6 grudnia 2013**, o godzinie 13.00, na sali wykładowej im. J. Świąckiego, odbędzie się uroczystość wręczenia dyplomów doktorskich. Wszystkim doktorom, którym w roku 2013 stopień doktora nauk nadała Rada Naukowa Centrum Onkologii, dyplomy wręczy i ślubowanie odbierze Przewodniczący Rady Naukowej, prof. Jacek Fijuth.

Serdecznie zapraszamy członków rodzin, przyjaciół i znajomych nowych Doktorów.

W związku z uroczystą oprawą wydarzenia Nowi Doktorzy i Członkowie Komisji ds. Doktoratów (czyli wszyscy samodzielni pracownicy naukowcy) proszeni są o przybycie z 15. minutowym wyprzedzeniem).

Gliwicka Wszechnica Polskiej Akademii Umiejętności zaprasza na wykład prof. **Franciszka Ziejki**, literaturoznawcę, b. Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego, na wykład zatytułowany „*Wigilia polska w literaturze i sztuce*”. Wykład odbędzie się 5 grudnia 2013, o godz. 16, w Centrum Edukacyjnym im. Jana Pawła II (obok Katedry).

W dniach 13-14 grudnia 2013 PTRO oraz Oddział Śląski PTO organizują konferencję „*Spotkanie po 55. ASTRO Annual Meeting – Atlanta 2013*”. Konferencja odbędzie się w Centrum Edukacyjno-Kongresowym Politechniki Śląskiej (Gliwice, ul. Konarskiego 18B).

2. Ocena dorobku naukowego

Pracowników naukowych zatrudnionych w Centrum Onkologii dotyczą dwa rodzaje oceny zawodowej. Pierwszą z nich jest przeprowadzana corocznie punktowa ocena dorobku publikacyjnego, której podstawą jest decyzja Dyrektora Centrum Onkologii (ocena odbywa się na bazie tzw. Ankiety Dorobku Naukowego). Drugą z nich jest okresowa ocena pracowników naukowych, która wynika z ustawy o instytutach badawczych; w przypadku asystentów i adiunktów ocena powinna odbyć się raz na dwa lata, a w przypadku profesorów raz na cztery lata. Podstawą tej oceny jest karta oceny pracownika naukowego, a jej kluczowymi elementami jest opinia kierownika Kliniki/Zakładu i ocena dorobku publikacyjnego (przeniesiona z rocznych Ankiety Dorobku Naukowego). Taka ocena miała miejsce w ostatnim czasie i dotyczyła okresu 2011-2012 (następna ocena okresowa będzie w roku 2015 i będzie dotyczyła okresu 2013-2014).

Kryteria oceny dorobku publikacyjnego (tj. oceny wynikającej z Ankiety Dorobku Naukowego) naśladują kryteria, według których oceniane są w Polsce instytucje naukowe. Poniżej przedstawiony jest Regulamin oceny dorobku publikacyjnego obowiązujący w Centrum Onkologii od roku 2012 (decyzję w tej sprawie podjął Dyrektor Centrum, prof. Krzysztof Warzocha).

Regulamin oceny okresowej dorobku naukowego pracowników Centrum Onkologii

I. Ocenę dorobku naukowego pracownika naukowego COI przeprowadza się w oparciu o aktywność publikacyjną, doniesienia zjazdowe, uzyskane stopnie i tytuły naukowe, granty i patenty, które pracownik podlegający ocenie wymienia w Ankiecie Dorobku Naukowego. Ocena prowadzona jest według następujących zasad:

1. Aktywność publikacyjna:

A. Publikacje w czasopiśmie wyróżnionym w Journal Citation Reports (w ocenie uwzględniane są tylko czasopisma posiadające impact factor (IF) większy od 0) są punktowane wg następującego schematu:

IF publikacji	Punktacja (patrz a, b, c)
Do 0,999	10 / 5 / 2,5
IF 1- 1,999	15 / 7,5 / 3,75
IF 2 - 2,999	25 / 12,5 / 6,25
IF 3 - 4,999	45 / 22,5 / 11,25
IF 5 – 7,999	70 / 35 / 17,5
IF 8 – 12,999	90 / 45 / 22,5
IF \geq 13	110 / 55 / 27,5

- a. Publikacja może być oceniana jako dorobek autora, jeżeli podaje on w publikacji afiliację w COI.
- b. W przypadku publikacji wieloautorskiej, w której pierwszy i/lub ostatni i/lub korespondujący autor wykazują afiliację w COI waga, z jaką autorowi przyznane są punkty za tę publikację, wynosi 1.
- c. W przypadku publikacji wieloautorskiej, w której pierwszy i ostatni/korespondujący autor nie pochodzą z COI, waga, z jaką autorowi przyznawane są punkty za tę publikację, równa jest:
 - 1, jeśli co najmniej połowa autorów wykazuje afiliację w COI,
 - 1/2 -jeżeli mniej niż 50%, ale nie mniej niż 20% autorów wykazuje afiliację w COI;
 - 1/4. -jeżeli mniej niż 20% autorów wykazuje afiliację w COI.
 - 1/10 – jeżeli mniej niż 10% autorów wykazuje afiliację w COI.

B. Publikacje w recenzowanym czasopiśmie krajowym lub zagranicznym spoza listy Journal Citation Reports, a uwzględnionym w aktualnym wykazie MNiSW (część B):

Punktacja publikacji wg MNiSW	Punktacja
0-4	4
5-7	6
8-10	9

Publikacje w czasopismach redagowanych przez COI są punktowane po 9 punktów. Punktacja za publikacje podlega regułom wymienionym w punkcie 1A a-c.

C. Monografie są punktowane wg następującego schematu:

- Autorstwo monografii lub podręcznika autorskiego w języku angielskim: 25 punkty
- Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku autorskim w języku angielskim: 7 punktów
- Autorstwo monografii lub podręcznika autorskiego w języku polskim: 20 punktów
- Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku autorskim w języku polskim: 4 punkty
- Redaktor naczelny wieloautorskiej monografii, podręcznika autorskiego lub serii wydawniczej: 7 punktów – język angielski, 4 punkty – język polski

2. Doniesienia zjazdowe są punktowane wg następującego schematu:

- a. Konferencje naukowe krajowe: 2 punkty
- B. Zjazdy/Konferencje naukowe międzynarodowe
 - a. Praca oryginalna przyjęta do prezentacji ustnej: 4 punkty
 - b. Praca oryginalna przyjęta do prezentacji plakatowej: 2 punkty

3. Granty są punktowane w roku ich zdobycia, w/g następującego schematu:

- A. Zdobyć Grantu Ideas (ERC): 150 punktów
- B. Imienne kierownictwo /koordynacja projektu w konkursach Unii Europejskiej: 150 punktów
- C. Imienne uczestnictwo w projekcie w konkursach Unii Europejskiej: 50 punktów
- D. Inne imienne granty europejskie (kierownictwo): 40 punktów
- E. Inne granty europejskie (udział imienny w kontrakcie): 20 punktów
- F. Kierownictwo grantów krajowych: 10 punktów za każde 100.000 zł

Uwaga: Uwzględnia się jedynie granty przyznane na realizację zadań badawczych. Nie są uwzględniane granty aparaturowe i na rozbudowę infrastruktury.

4. Stopnie naukowe są punktowane wg następującego schematu:

- A. Doktorat uzyskany przed 30 rokiem życia: 12 punktów
- B. Promotorstwo doktoratu obronionego przez doktoranta przed 30 rokiem życia: 12 punktów
- C. Doktorat uzyskany po 30 roku życia: 6 punktów
- D. Promotorstwo doktoratu uzyskanego przez doktoranta po 30 roku życia: 6 punktów
- E. Habilitacja uzyskana przed 35 rokiem życia: 24 punkty
- F. Habilitacja uzyskana po 30 roku życia: 12 punktów

5. Patenty i wdrożenia są punktowane wg następującego schematu:

- A. Patent udzielony przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej: 25 punktów
- B. Patent udzielony za granicą: 35 punktów
- C. Autorstwo i współautorstwo prac prowadzonych w COI przekazanych do wdrożenia partnerowi gospodarczemu (jeśli prace były przedmiotem patentu w poprzednich latach, a w bieżącym roku ulegają komercjalizacji, przyznaje się punkty wyłącznie z tytułu wdrożenia): 1 punkt za każde 10 tys. zł przychodu Instytutu z tytułu wdrożenia.

- II. Ankiety dorobku naukowego przygotowane wg właściwego wzoru składane są corocznie w Sekretariacie Naukowym w terminie do 31 marca roku następnego do roku ocenianego.
- III. Punktową ocenę przeprowadza Sekretariat Naukowy na podstawie składanych corocznie indywidualnych Ankiety Dorobku Naukowego. Wyniki przeprowadzonej oceny kierownik Sekretariatu Naukowego przekazuje ocenianym pracownikom i Dyrektorowi.
- IV. Zgodnie z ustawą o instytutach badawczych z dnia 30 kwietnia 2010 r pracownicy zatrudnieni na stanowiskach profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego podlegają ocenie raz na 4 lata, a pracownicy zatrudnieni na stanowiskach asystenta i adiunkta raz na 2 lata.
- V. Pracownik zatrudniony na stanowisku asystenta powinien uzyskać przynajmniej 30 punktów/rok. Zatrudnienie na stanowisku asystenta nie powinno trwać dłużej niż 6 lat i powinno kończyć się uzyskaniem stopnia doktora.
- VI. Dla osób zatrudnionych na stanowisku asystenta, które korzystały z urlopów macierzyńskich lub wychowawczych, czas zatrudnienia na tym stanowisku może ulec wydłużeniu o dwa lata.
- VII. Pracownik zatrudniony na stanowisku adiunkta powinien uzyskać przynajmniej 40 punktów/rok. Zatrudnienie na stanowisku adiunkta nie powinno trwać dłużej niż 10 lat i powinno kończyć się uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego.
- VIII. Dla osób zatrudnionych na stanowisku adiunkta, które korzystały z urlopów macierzyńskich lub wychowawczych, czas zatrudnienia na tym stanowisku może ulec wydłużeniu o dwa lata.
- IX. Pracownika zatrudniony na stanowisku profesora nadzwyczajnego powinien uzyskać przynajmniej 200 punktów w ciągu 4 lat poprzedzających ocenę. Zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego nie może trwać dłużej niż 10 lat i powinno kończyć się uzyskaniem tytułu profesora. Dla osób zatrudnionych na stanowisku profesora nadzwyczajnego, które korzystały z urlopów macierzyńskich lub wychowawczych, czas zatrudnienia może ulec wydłużeniu o dwa lata.
- X. Pracownik zatrudniony na stanowisku profesora zwyczajnego powinien uzyskać przynajmniej 200 punktów w ciągu 4 lat poprzedzających ocenę.

3. Inne informacje

W dniu 4 listopada 2013 odbyła się publiczna obrona rozprawy doktorskiej lek. **Wojciecha Bala** pt: „Ocena rokowniczego znaczenia ekspresji wybranych genów u chorych na raka jelita grubego poddanych paliatywnej chemioterapii oksaliplatyną w kontekście klinicznych czynników prognostycznych”. Promotorem rozprawy był prof. Rafał Tarnawski, a recenzentami prof. Jacek Fijuth i prof. Maciej Krzakowski.



Wśród licznych zmian w nauce Polskiej wprowadzonych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, prof. Barbarę Kudrycką, na szczególne uznanie zasługuje ostatnia zmiana. Dziękujemy!

Korekta informacji dotyczącej wysokości maksymalnej kwoty kosztów uzyskania przychodu z tytułu praw autorskich podanej w Biuletynie nr 73. Zgodnie z obowiązującymi przepisami podatkowymi, od roku 2013 kwota ta została ograniczona do 21.382 zł (kwota 42.764 zł to maksymalny przychód do którego można zastosować podwyższone koszty).

W grudniu 2013 zostaną ogłoszone pierwsze konkursy w obszarze ZDROWIE programu ramowego Unii Europejskiej HORYZONT 2020. Więcej informacji na temat programu można znaleźć na stronie MNiSW: <http://www.nauka.gov.pl/horyzont-2020/> a także na stronie: http://ec.europa.eu/research/horizon2020/index_en.cfm?pg=h2020-documents

Grupa instytucji z krajów Europy Południowej i Środkowej zawarła porozumienie, którego celem jest promowanie współpracy oraz ułatwienie zawiązywania konsorcjów badawczych i przygotowywania projektów na konkursy programu HORIZON 2020 w obszarze HEALTH.

W grupie tej znalazły się między innymi: INSERM, Paryż (Prof. Georges Dagher), University of Graz, Institute of Pathology, Graz (Prof. Kurt Zatloukal), University of Milano, Milan (Prof. Marialuisa Lavitrano), Institute Pasteur, Ateny (Prof. Sissi Skolyva), University of Malta, Malta (Prof. Alex Felice), Istanbul University, Istanbul (Prof. Ugur Ozbek), Center of Oncology, Gliwice (Prof. Ewa Grzybowska), IARC, Lyon (Dr Maimuna Mendy), Masaryk Memorial Cancer Institute, Praga (Prof. Dalibor Valik), Charite Universitat Medizin, Berlin (Prof. Michael Hummel), Catholic University of Louvain, Bruksela (Prof. Vincent Gregoire), International Prevention Research Institute, Lyon (Prof. Markus Georg Pasterk).

Do tematów potencjalnej współpracy zgłoszono już propozycję tematu: „DNA damage response pathway and telomere machinery as new biomarkers and therapeutic targets to fight lung cancer”

W grupie tej Centrum Onkologii (jedyna instytucja z Polski) reprezentuje prof. Ewa Grzybowska. Zainteresowani nawiązaniem kontaktu z instytucjami tworzącymi tą grupę i udziałem w ewentualnych projektach proszeni są o kontakt (ewagrzybowska@yahoo.com, tel. 9762)

W dniach 1-3 maja 2014, w Seulu, odbędzie się kolejna konferencja naukowa *Sieci Instytucji Siostrzanych MD Anderson Cancer Center – GAP2014*.

Ostateczny termin zgłaszania streszczeń: **15 stycznia 2014**

Ostateczny termin rejestracji: **31 marca 2014**

Więcej informacji na stronie: <http://www.gap2014.org>
